

Goed werkgeverschap in coronatijd

Wanneer is het goed genoeg?

interstudie



Fasen in de crisis

▶ Honeymoonfase

- ❖ Ontkenning, angst
- ❖ Saamhorigheid, euforie, bezieling, energie
- ❖ De 'echte gevolgen' dringen nog niet door

▶ Desillusiefase (cultuurshock)

- ❖ Gevolgen worden zichtbaar: *'toekomstverdriet'*
- ❖ Heimwee naar het oude normaal
- ❖ Solidariteit komt onder druk
- ❖ Het leven wordt minder leuk, het wordt zwaarder

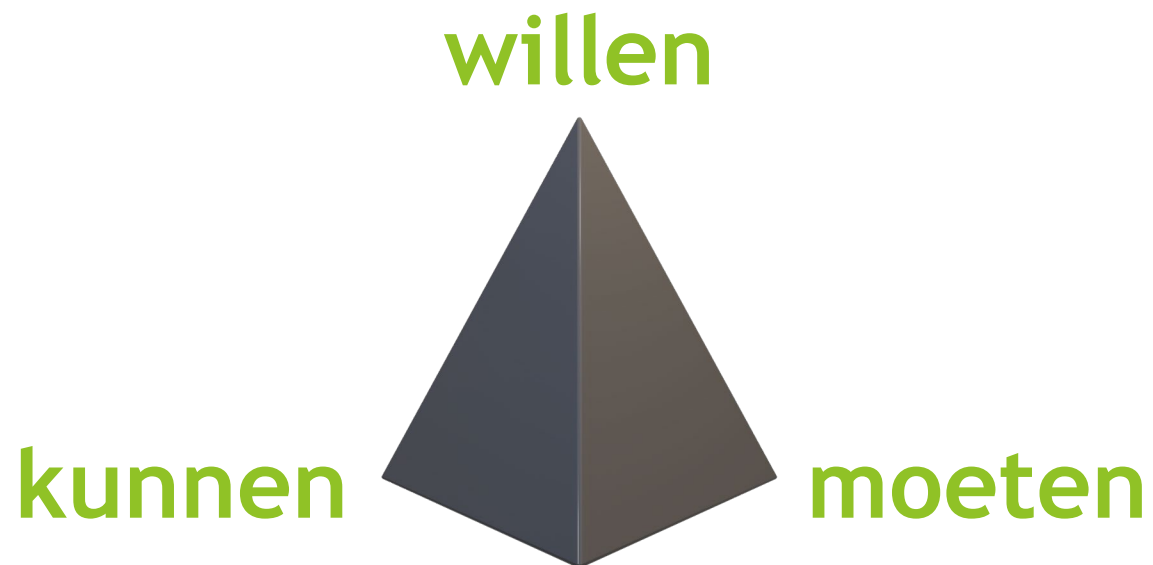
▶ Re-integratiefase

- ❖ Veel (posttraumatische) stressklachten
- ❖ Wordt het ooit weer 'normaal' of bereiden we ons voor op blijvende veranderingen?
- ❖ Aandacht voor: Wat vinden we nou 'echt' belangrijk?



Goed werkgeverschap

Wanneer is het goed genoeg?





Henk Keijman

Rector
Maaswaalcollege
Wijchen



Swen Zuiderwijk

Rector-bestuurder
Chr. Gymnasium Sorghvliet
Den Haag



Geurt Morren

Bestuurder
Ante
Openbaar onderwijs
Flevoland

1. Wat zijn voor jou de dilemma's die ontstaan door de spanning tussen *willen* en *moeten* in je rol als werkgever?
2. Waar zit voor jou het juiste midden tussen zorg voor je mensen, de bestuurbaarheid van je organisatie en de kwaliteit van het onderwijs?